

Väterorientierte Personalpolitik: Toolbox unterstützt mit Ideen

Im Rahmen des Projekts „Ihr Erfolg hat viele Väter! – Neue Strategien der Fachkräftebindung in KMUs“ veranstaltete die Väter PAL gGmbH in der Handwerkskammer Ostwestfalen-Lippe zu Bielefeld im März 2019 eine Fachtagung, um erste Projektergebnisse vorzustellen und zu diskutieren. Interessierte können jetzt von den spannenden Ergebnissen profitieren.

Viele Väter möchten mehr Zeit mit ihren Kindern verbringen und sich partnerschaftlich an der Familienarbeit beteiligen. Doch wie lassen sich die Wünsche der Väter nach mehr Vereinbarkeit von Familie und Beruf in klein- und mittelständischen Unternehmen (KMU) umsetzen? Welche Maßnahmen sind dafür erforderlich und wie lassen sich neue Rollenbilder in der Unternehmenskultur verankern? Das Projekt „Ihr Erfolg hat viele Väter“ unterstützt KMUs in NRW bei der Entwicklung, Erprobung und Einführung gezielter Maßnahmen einer väterorientierten Personalpolitik. Arbeitgeberinnen und Arbeitgeber haben so die Chance, sich im Wettbewerb um qualifiziertes Personal als attraktives Unternehmen in der Region zu präsentieren. Mit den neuen Strategien zur Fachkräftesicherung und –bindung kann es gelingen, Fachkräfte anzuwerben und langfristig im Unternehmen zu halten.

Fachkräftesicherung – individuelle Lösungen väterorientierter Personalpolitik

Auf der Fachtagung wurden erste Projektergebnisse und innovative Lösungen in Sachen väterorientierte Personalpolitik vorgestellt und mit rund 60 Vertreterinnen und Vertretern aus KMU, Wissenschaft, Politik und Familienbildung diskutiert. Volker Baisch, Geschäftsführer der Väter gGmbH und Projektleiter, empfand die Veranstaltung sowie die Diskussionen als sehr gelungen: Ich hoffe, dass die Teilnehmer und Teilnehmerinnen mit neuen Ideen an Ihren Arbeitsplatz zurückkehren und nun auch die Väter verstärkt bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie unterstützen.

Alle profitieren

Die Veranstaltungsdokumentation finden Interessierte auf der Projektwebsite „Ihr Erfolg hat viele Väter!“. Des Weiteren stehen dort spannende Interviews, Projektinformationen und eine Toolbox zur Fachkräftebindung für klein- und mittelständische Unternehmen mit ersten Best-Practice-Maßnahmen für eine väterorientierte Personalpolitik zur Verfügung. Die Toolbox wird im Projektverlauf ständig erweitert.

Das vom Ministerium für Kinder, Familie, Flüchtlinge und Integration (MKFFI) geförderte Projekt zur Fachkräftebindung und väterorientierter Personalpolitik in NRW „Ihr Erfolg hat viele Väter“ wird von der Väter PAL gGmbH durchgeführt.

Links:

VäterPAL gGmbH

NRW.Väter PAL gGmbH – Projektwebsite

„Ihr Erfolg hat viele Väter“ – Veranstaltungsdokumentation Bielefeld

Toolbox zur Fachkräftebindung für KMU

perspektive-wiedereinstieg.de

Väter heute: Auf dem Weg zur partnerschaftlichen Aufgabenteilung

Interview: Wer Väter bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie unterstützt, fördert die Gleichstellung, sagt Volker Baisch

Netzwerke für und mit Unternehmen

Ihnen hat dieser Beitrag gefallen? – Abonnieren Sie den RSS-Feed und erhalten Sie eine Nachricht, wenn ein neuer Artikel auf perspektive-wiedereinstieg.de erscheint.

URL: http://www.perspektive-wiedereinstieg.de/Inhalte/DE/Unternehmen/Familienbewusste_Personalpolitik/Vaeterorientierte_P

ersonalpolitik_Toolbox_unterstuetzt_mit_Ideen.html;jsessionid=E4DF7DB64B205E675FD40F52F
EAC6543?nn=158236